***Школьная служба примирения – что это и зачем она нужна?***

- у вас произошел конфликт со сверстниками или учителями

- вы поступили нехорошо по отношению к кому-то и хотите это исправить, то

ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ В СЛУЖБУ ПРИМИРЕНИЯ!

Служба примирения — это команда специалистов, которая стремится

* разрешить конфликтную ситуацию;
* дать возможность понять друг друга и увидеть в каждом человека, исходя из личностных, а не ролевых отношений
* снизить уровень агрессивности

*Задачей деятельности службы примирения является* - проведение примирительных программ для участников конфликтов и ситуаций противоправного характера.

В качестве основного метода своей работы специалисты службы примирения используют примирительную встречу.

***Примирительная встреча*** – это процесс в котором создаются условия для восстановления способностей людей понимать друг друга и договариваться о приемлемых для них вариантах решения проблем, возникших в результате конфликтных ситуаций.

Примирение эффективно, когда:

- обе стороны хотят урегулировать конфликт;

- стороны не заинтересованы в публичном разбирательстве

Служба примирения действует на основе добровольного участия сторон, конфиденциальности и помогает освоению навыков и культурных форм взаимодействия на реальном и значимом для учащихся материале собственных конфликтов или конфликтов их ровесников путем проведения программ примирения. Главным элементом программы является встреча сторон, организуемая ведущим программы, на которой обсуждаются вопросы: в чем состоит причиненный ущерб (в.т.ч. и моральный), как этот ущерб можно возместить, загладить; как сделать так, чтобы подобное больше не повторялось; каким может быть участие окружающих людей.

Если у вас возникла конфликтная ситуация, напряженность в отношениях с кем-либо, и вы не знаете, как поступить правильно? Мы готовы оказать вам помощь. Вы можете обратиться в Школьную службу примирения по адресу:

ул. Широтная,116 (МАОУ СОШ № 65 1 корпус, кабинет социального педагога)

ул. Б. Житкова,1 (МАОУ СОШ № 65 2 корпус, кабинет социального педагога)

Эффективный способ разрешения конфликта тот, при котором выигрывают обе стороны!